



LUZ PARA
OS POVOS



MÓDULO 02

SERIE: PRÁTICAS DIARIAS

FIDELIDAD: El Carácter que Sostiene el Propósito

(Para GC's de hasta 10 personas | 4 semanas | Base bíblica e investigación cristiana integradas)

Visión General del Módulo:

Este módulo explora la fidelidad como la columna vertebral del carácter cristiano, el fruto visible de una identidad segura en Dios (Propósito). Partiremos de la fidelidad de Dios (la base inquebrantable) hacia la fidelidad humana (la respuesta confiable). Estudiaremos la fidelidad en las pequeñas cosas, en la administración de los recursos (tiempo, talento y tesoro) y en la integridad moral. El objetivo es mostrar que la fidelidad no es perfección, sino constancia y confiabilidad fundamentadas en la gracia.

SEMANA 1: LA PIEDRA FUNDAMENTAL: LA FIDELIDAD DE DIOS

Tema: "Nuestra fidelidad es una respuesta, no una conquista."

Texto Central: Lamentaciones 3:22-23 y Deuteronomio 7:9.

DESARROLLO:

(1). La Fidelidad como Atributo Divino: Dios es "fiel" (πιστός, pistós). Su naturaleza es ser confiable, constante y cumplidor de pacto. Toda la historia de la salvación es un testimonio de eso (desde la promesa a Abraham hasta el sacrificio de Cristo).

(2). Misericordias Nuevas Cada Mañana: La fidelidad de Dios se renueva diariamente (Lm 3:23). Es la garantía de que nuestro fracaso no anula Su carácter. Nuestro camino de fidelidad comienza cuando nos afirmamos sobre esta roca.

(3). Respuesta a la Fidelidad Divina: "Reconoce, pues, que el SEÑOR tu Dios es Dios, el Dios fiel" (Dt 7:9). El conocimiento genera confianza, y la confianza genera fidelidad como una respuesta amorosa.

PREGUNTAS PARA EL GRUPO:

- 1. ¿En qué área de tu vida hoy es más difícil confiar en la fidelidad de Dios? ¿Por qué?**
- 2. Comparte un ejemplo reciente en el que hayas percibido la fidelidad de Dios (incluso en medio de las dificultades).**
- 3. ¿Cómo puede la certeza de la fidelidad de Dios liberarte del miedo a fracasar?**

Desafío Práctico:

Durante la semana, comienza el día declarando “Señor, hoy me afirmo en tu fidelidad”. Anota una situación en la que esta verdad haya hecho la diferencia.

SEMANA 1: LA PIEDRA FUNDAMENTAL: LA FIDELIDAD DE DIOS

Anotaciones:

SEMANA 2: FIEL EN LO POCO: LA INTEGRIDAD EN LO INVISIBLE

Tema: “El carácter es forjado en las decisiones que nadie ve.”

Texto Central: Lucas 16:10-12 y Proverbios 20:11.

DESARROLLO:

(1). La Pedagogía de lo “Poco”: Jesús establece el principio espiritual del crecimiento: la fidelidad en lo poco (riquezas injustas, tareas pequeñas) es el entrenamiento para la verdadera riqueza y responsabilidades mayores. Dios evalúa nuestra administración de lo ordinario.

(2). La Integridad como Unidad: La palabra “integridad” viene del latín integritas, que significa “totalidad”. Ser íntegro es ser el mismo en la esfera pública y en la privada, en la iglesia y en el trabajo.

(3). La Prueba de lo Oculto: ¿Qué haces cuando nadie está mirando? ¿Tus finanzas, tu consumo de medios, tus pensamientos? Estas son las arenas principales de la fidelidad.

PREGUNTAS PARA EL GRUPO:

- 1. ¿Cuál es tu “poco” actual (una pequeña responsabilidad, un hábito discreto) donde Dios puede estar probando tu fidelidad?**
- 2. Comparte (si te sientes cómodo) un ejemplo de cómo la falta de integridad en un área “pequeña” trajo consecuencias mayores.**
- 3. ¿Cómo podemos crear un ambiente en los GC's donde la autenticidad y la búsqueda de la integridad sean incentivadas, sin juicio?**

Desafío Práctico:

Elige un área “invisible” de tu vida (ej.: puntualidad en los compromisos, dieta digital, gastos con tarjeta) y practica la conciencia de la presencia de Dios en ella durante la semana.

SEMANA 2: FIEL EN LO POCO: LA INTEGRIDAD EN LO INVISIBLE

Anotaciones:

SEMANA 3: FIEL EN LO MUCHO: MAYORDOMÍA DE LOS RECURSOS

Tema: “La fidelidad es administración, no posesión.”

Texto Central: Mateo 25:14–30 (Parábola de los Talentos) y 1 Corintios 4:2.

DESARROLLO:

(1). Todo es Dádiva y Responsabilidad: En la parábola, los talentos (monedas) representan todos los recursos que Dios nos confía: tiempo, salud, dones espirituales, habilidades, finanzas y relaciones. Somos mayordomos (administradores), no dueños.

(2). La Dinámica del Riesgo y de la Responsabilidad: El siervo infiel es movido por el miedo y por una visión distorsionada de Dios (v. 24–25). La fidelidad requiere valentía para invertir y multiplicar, no enterrar por una seguridad egoísta.

(3). La Prueba de lo Oculto: La Fidelidad Financiera como Adoración: El diezmo (10% de los ingresos) es el punto de partida de la mayordomía financiera, un acto práctico de reconocer la soberanía y la provisión de Dios (Mal 3:10). Es un entrenamiento para la generosidad.

PREGUNTAS PARA EL GRUPO:

- 1. ¿Qué “talento” (don, recurso) Dios ha puesto en tus manos que tienes tendencia a “enterrar” por miedo o comodidad?**
- 2. ¿Cómo manejas la tensión entre ser un buen administrador (prudente) y un buen inversor (audaz) de los recursos de Dios?**
- 3. ¿Cuál es el mayor obstáculo personal para una vida de fidelidad y generosidad financiera?**

Desafío Práctico:

Haz un “Chequeo de la Mayordomía”: Escribe una lista rápida de tus principales áreas de recursos (tiempo, talento, tesoro). En una escala del 1 al 10, ¿qué tan fiel has sido como administrador de cada una? Ora pidiendo sabiduría para dar un próximo paso.

SEMANA 3: FIEL EN LO MUCHO: MAYORDOMÍA DE LOS RECURSOS

Anotaciones:

SEMANA 4: FIEL HASTA EL FINAL: LA CONSECUENCIA DE UN CARÁCTER PROBADO

Tema: “La fidelidad genera legado, no solo resultados.”

Texto Central: 2 Timoteo 4:7-8 (El testimonio de Pablo) y Apocalipsis 2:10.

DESARROLLO:

(1). La Maratón de la Fe: La vida cristiana no es una carrera de velocidad, sino una maratón. Pablo, al final de su vida, mira hacia atrás y ve no la perfección, sino la fidelidad: “He guardado la fe”. La corona es para “todos los que aman su venida”.

(2). Fidelidad en Medio de la Prueba: “Sé fiel hasta la muerte” (Ap 2:10). La fidelidad es más gloriosa cuando es costosa. Se sella en las adversidades, tentaciones y en el aburrimiento.

(3). El Legado de la Confianza: Un carácter fiel hace que la persona sea confiable. Esto impacta familias, iglesias, trabajos y generaciones. Es el mayor testimonio del Dios fiel a quien servimos.

PREGUNTAS PARA EL GRUPO:

- 1. Mirando tu camino, ¿cuál fue una temporada en la que la fidelidad fue más difícil? ¿Qué te sostuvo?**
- 2. ¿Qué tipo de “corona” (impacto, legado) anhelas recibir del Señor al final de tu vida?**
- 3. ¿Cómo se conecta este módulo sobre Fidelidad con el anterior sobre Propósito? ¿Cómo uno sostiene al otro?**

Desafío Práctico:

Escribe “a tu Yo del Futuro”. En una página, describe el tipo de carácter fiel que deseas tener dentro de 5 años y los pequeños compromisos que necesitas comenzar hoy. Guárdalo para reflexión personal.

Próximo mes: Cómo la AMISTAD florece a partir de un corazón fiel.

PREGUNTAS PARA EL GRUPO:

- 1. Mirando tu camino, ¿cuál fue una temporada en la que la fidelidad fue más difícil? ¿Qué te sostuvo?**
- 2. ¿Qué tipo de “corona” (impacto, legado) anhelas recibir del Señor al final de tu vida?**
- 3. ¿Cómo se conecta este módulo sobre Fidelidad con el anterior sobre Propósito? ¿Cómo uno sostiene al otro?**

Desafío Práctico:

Escribe “a tu Yo del Futuro”. En una página, describe el tipo de carácter fiel que deseas tener dentro de 5 años y los pequeños compromisos que necesitas comenzar hoy. Guárdalo para reflexión personal.

Próximo mes: Cómo la AMISTAD florece a partir de un corazón fiel.

SEMANA 4: FIEL HASTA EL FINAL: LA CONSECUENCIA DE UN CARÁCTER PROBADO

Anotaciones:

Investigación sobre Fidelidad y Diezmo: Datos para la Reflexión

A. Fidelidad en las Diferentes Capas de la Sociedad (Contexto Global):

Confianza Interpersonal: Investigaciones globales, como el World Values Survey, indican que los niveles de confianza general (la creencia de que la mayoría de las personas es confiable) varían drásticamente entre culturas, siendo más altos en los países nórdicos y mucho más bajos en sociedades con alta desigualdad o inestabilidad política.

Compromisos Relacionales: Los datos demográficos de Occidente muestran una disminución en la fidelidad a las instituciones a largo plazo: aumento de los divorcios, reducción del tiempo promedio en un mismo empleo y disminución de la afiliación religiosa permanente.

Crisis de Confianza: El Edelman Trust Barometer (2023) señala una crisis global de confianza en las instituciones (gobierno, medios de comunicación y ONGs). En contraste, la confianza en “mi empleador” y en “personas como yo” tiende a ser mayor, lo que sugiere un anhelo de fidelidad en círculos cercanos.

B. Fidelidad Financiera entre Cristianos (Contexto Evangélico): Los datos sobre la práctica del diezmo entre cristianos protestantes/evangélicos son reveladores:

Estadísticas Generales: Investigaciones consistentes (como las realizadas por el Barna Group y Lifeway Research en EE. UU.) indican que solo entre el 10% y el 25% de los evangélicos diezman regularmente (dan el 10% o más de sus ingresos).

La Paradoja de la Generosidad: El mismo grupo que diezma (la minoría) es responsable de una parte desproporcionadamente grande de las donaciones totales en las iglesias.

Muchos son “superdonadores”.

• **Factores que Influyen:** La fidelidad en el diezmo está fuertemente correlacionada con:

1. Disciplina Devocional: Las personas que practican la lectura bíblica y la oración diariamente tienen una probabilidad mucho mayor de diezmar.

2. Participación Comunitaria: Los miembros activos en pequeños grupos o GC's son más fieles financieramente.

3. Visión Teológica: Quienes comprenden la mayordomía como una doctrina y ven el diezmo como un acto de adoración, y no como una “tasa religiosa”, lo practican con mayor convicción.

Conclusión para la Reflexión en los GC's: Los datos no son para inducir culpa, sino para diagnóstico y motivación. Muestran que la fidelidad financiera es un indicador de profundidad espiritual e integración comunitaria. La gran mayoría de los cristianos lucha en esta área, lo que hace que una enseñanza llena de gracia y práctica sea aún más necesaria. El desafío no es solo dar el 10%, sino cultivar un corazón de mayordomo fiel en el 100% de la vida.

Recurso para el Líder: *“The Treasure Principle”* (Randy Alcorn) o *“Dios y el Dinero”* (John Cortines y Gregory Baumer) para profundizar en el tema de la mayordomía fiel.